# Виды единоразовых выплат сотрудникам и их отличия

Чтобы простимулировать работников за плодотворный труд в рамках трудового и налогового законодательств существует мера под названием единовременная выплата к отдыху. Ниже можно узнать о том, кто имеет возможность получения средств и будут ли они облагаться налогом.

## Претенденты на получение

Хорошо потрудились? В таком случает наниматель может вознаградить вас дополнительными деньгами. Однако следует отличать понятия материальной помощи и единовременной выплаты.

Данная градация заключается в целях выплаты работнику:

1. Поощрение. Выплачивается к отпуску, раз в год.
2. Социальная. Предоставляются работникам в целях решения возникших финансовых проблем. Окончательную сумму утверждает руководитель организации. Как правило допустимые рамки оговариваются коллективным договором. Следует помнить, что материальная помощь также зависит от финансового положения организации.

Материальную помощь выплачивают к следующим событиям по заявлению работника:

* оздоровление;
* бракосочетание;
* смерть родственника;
* собственное лечение.

Получить средства имеют возможность сотрудники организация разных форм собственности и сфер деятельности. Конкретные условия получения оговариваются в трудовом или коллективном договорах.

## Юридический вопрос

Чтобы получить единовременную выплату к отпуску сотрудник должен иметь трудовой стаж в компании не менее 6 месяцев. Выплата имеет размер около 2-х окладов. Основание для выплаты – приказ.

Со стороны налоговой следует учитывать следующие нюансы, который зависят от суммы выплаты:

* менее 4 тыс. руб. на работника – не подлежат налогообложению;
* за сумму свыше 4 тыс. руб. последуют налоговые выплаты.

Эксперты, ссылаясь на письма Минфина РФ, часто дискутируют на тему налогообложения единоразовой выплаты и материальной помощи. Полемику вызывает единоразовая выплата – брать с неё налог или нет?

Чтобы не возникало споров на почве неопределённости, следует внести ясность по обложению налогами рассматриваемых типов выплат. Следует внимательно отнестись к особенностям выплат для работников, а именно на их цели:

1. Поощрение – это расход на оплату труда, поскольку так производиться его стимулирование. Их этой суммы будет вычтен налог.
2. Социальная – производиться по письменному заявлению сотрудника из-за возникших обстоятельств при нехватке денежных средств. Не завязана на трудовые обязательства, следовательно, не включается в итоговую сумму для налоговых отчислений.

Следует помнить, что единовременная выплата к отпуске не производится:

* при уходе в декретный отпуск;
* при отпуске по уходу за ребёнком;
* в иных случаях, которые оговаривается в коллективном договоре.

Коллективный договор заключается профсоюзом с нанимателем и в нём оговорены нижние и верхние пределы единоразовой выплаты и материальной помощи. К каждому случаю может назначаться определённая сумма материальной помощи, которая зависит от окладной части заработка.